

DOI: 10.35621/23587490.v10.n1.p941-952

A IMPORTÂNCIA DA LIDERANÇA EM GESTÃO DE PESSOAS E EQUIPE

THE IMPORTANCE OF LEADERSHIP IN PEOPLE AND TEAM MANAGEMENT

Carlos Roberto da Silva Almeida¹
Francisca Simone Lopes da Silva Leite²
Danilo Trigueiro de Moura³
Franceildo Jorge Felix⁴

RESUMO: A liderança está relacionada a um conjunto de fenômenos e um grupo que pode gerar mudanças na matéria gestão de pessoas. Este processamento de influência almeja alcançar algum objetivo comum na liderança de gestão. O início dessas ações parte do líder, essas colaborações dependem muito de seus subordinados estarem à disposição em desenvolver uma gestão de liderança dependendo do comportamento desses membros que fazem parte do grupo. Os benefícios relacionados a uma gestão de grupo, e membros envolvidos é proporcionado pelo líder, pois o mesmo será como um contribuidor de projetos para instituição. Essa pesquisa tem como objetivo identificar a importância da liderança em gestão de pessoas e equipe. Refere-se a uma revisão bibliográfica do tipo exploratória. As buscas, foram realizadas no período entre os anos 2018 a 2023, através das bases de dados: Biblioteca Virtual em Saúde (BVS), Literatura Latino Americana e do Caribe em Ciências da Saúde (LILACS), Scientific Electronic Library On-Line (SCIELO). Depois da pesquisa e análise, selecionou-se, agregou-se 8 artigos científicos da literatura nacional que obedeceram aos critérios de inclusão e exclusão com a semelhança ao tema abordado, a importância da liderança em gestão de pessoas e equipe. Nesta contextualização científica, as empresas para permanecerem no mercado de trabalho, nessa continuação, precisa-se que as exigências sejam mais rigorosas frente aos colaboradores. Sobreleva a importância do papel do líder em suas ações de

¹ Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos pelo Centro Universitário FAVIP WYDEN - Caruaru-Pe. Especialista MBA em Gestão de Pessoas e Recursos Humano, Brasil. E-mail: carplan.a3@gmail.com.

² Enfermeira pela Faculdade de Enfermagem São Vicente de Paula (FESVIP) - João Pessoa -PB. Mestre em Sistemas Agroindustriais pela Universidade Federal de Campina Grande, Brasil. E-mail: moninhajpbrilhante@hotmail.com.

³ Graduando Enfermagem pelo Centro Universitário Vale do Salgado - UNIVS- Icó-Ce. Brasil. E-mail: danilotrigueiro41@gmail.com.

⁴ Farmacêutico pelo Centro Universitário Santa Maria -UNIFSM - Cajazeiras - PB. Mestre em Sistemas Agroindustriais pela Universidade Federal de Campina Grande, Brasil. E-mail: franceildoprofessor@gmail.com.

atividades como também seu reconhecimento no Gestor de Pessoas. Foi observado a relevância e da importância do objetivo de identificação de qualidades e estado e sucesso nas empresas com resolutividade em gestão de pessoas na liderança.

Palavras-chave: Equipe. Empresa. Gestão de pessoas. Liderança. Cultura Organizacional.

ABSTRACT: Leadership is related to a set of group phenomena that can generate changes in people management. This influence processing aims to achieve some common goal in management leadership. The initiation of these actions comes from the leader, these collaborations depend largely on whether their subordinates are willing to develop leadership management depending on the behavior of these members who are part of the group. The benefits related to group management and involved members are provided by the leader, as he or she will be a contributor to projects for the institution. This research aims to identify the importance of leadership in people and team management. It refers to an exploratory bibliographic review. The searches were carried out between the years 2018 and 2023, through the databases: Virtual Health Library (VHL), Latin American and Caribbean Literature in Health Sciences (LILACS), Scientific Electronic Library On-Line (SCIELO). After research and analysis, 8 scientific articles were selected and added from the national literature that met the inclusion and exclusion criteria with similarity to the topic covered, the importance of leadership in people and team management. In this scientific context, in order for companies to remain in the job market, requirements must be more stringent for employees. It highlights the importance of the leader's role in their activities, as well as their recognition in the People Manager. The relevance and importance of the objective of identifying qualities and status and success in companies with resoluteness in managing people in leadership was observed.

Keywords: Teams. Company. People management. Leadership Organizational Culture.